

2023

Protocol 4 ogen principe



Peuteropvang De Jonge Bevers

A. Kortekaasplantsoen 125

2552 JC Den Haag

Telefoonnummer: 06-49186644

info@dejongebevers.nl

Versie: 2023



Inhoudsopgave

| | |
|------------------------------------|---|
| Protocol vier ogen principe..... | 2 |
| Inleiding..... | 2 |
| Achtergrond informatie..... | 2 |
| Het "vier ogen principe" | 3 |
| Personeelsbezetting..... | 3 |
| Beschrijving situatie..... | 3 |
| Toezicht bij het buitenspelen..... | 4 |
| Specifieke situaties..... | 4 |



Protocol vier ogen principe

Inleiding

Naar aanleiding van de Amsterdamse zedenzaak heeft de commissie Gunning in 2011 onderzoek gedaan naar de toedracht van de zedenzaak met als doel hieruit lessen te trekken voor de toekomst. Een van de aanbevelingen naar aanleiding van het onderzoek van de commissie Gunning was de invoering van het "vier ogen principe". Een situatie waarin een groep kinderen lang alleen kan zijn met een volwassene, is uit oogpunt van veiligheid niet acceptabel. Dit betekent dat voorkomen moet worden dat beroepskrachten zich met een of een aantal kinderen kunnen isoleren. Deze maatregel is vertaald naar:

- Meer ogen op de groep
- Meer oren op de groep
- Transparantie van de ruimtes

De aanbeveling verkleinen niet alleen het risico ten aanzien van seksueel misbruik, maar ook het risico ten aanzien van kindermishandeling in brede zin of andere veiligheidsrisico's. Daarnaast kan er sneller en effectiever worden ingegrepen als een kind of een medewerker iets overkomt. Vanaf Juli 2013 is het "vier ogen principe" van toepassing op de Peuterspeelzaal en de GGD controleert hierop tijdens de inspectie.

Achtergrond informatie

Wij als houders (Joyce en Petra) van en tevens Pedagogisch medewerkers werkzaam op de Peuteropvang VOF De Jonge Bevers vinden het belangrijk dat ouders hun kinderen en de kinderen in een veilige en vertrouwde omgeving kunnen achterlaten. Naast de aanbeveling van het meekijken en meeluisteren, vinden wij de gedachten achter het principe belangrijk. Het werken aan een professioneel en open werkklimaat is van groot belang. Het is belangrijk met elkaar te overleggen, elkaar te sturen en ondersteunen en feedback te geven. Je confronteert elkaar met het eigen gedrag en verkleint de kans dat men terugvalt in het eigen patroon. Regels kunnen helpen, maar het gedrag eromheen is ook belangrijk. Jaarlijks wordt in het overleg tussen beide houders (Joyce en Petra) en de oudercommissie het vier ogen principe en de hierbij behorende beroepshouding besproken. Wij stimuleren elkaar om "transparant" samen te werken en elkaar aan te spreken op ongewenst gedrag. Daarnaast werken wij met de meldcode kinderopvang. In de meldcode staat beschreven welke stappen ondernomen moeten worden bij (een vermoeden van) zeden- en geweldsdelicten.



Het "vier ogen principe"

Transparantie, Peuteropvang De Jonge Bevers is een locatie in het schoolgebouw van KC Koos Meinderts. Er is sprake van een nauwe samenwerking. Het is zeer laagdrempelig voor medewerkers van de school om even binnen te stappen in de groep van de peuters en dit gebeurt dan ook regelmatig. Wij beschikken over een ruime locatie met veel glas in de omgeving waar de hele dag mensen aanwezig zijn, de deur (van het lokaal) altijd open staat en (op onverwachte momenten) langs kunnen lopen. Kortom zijn er waar mogelijk tussendeuren die open staan zodat wij altijd gezien en gehoord kunnen worden. Het is een opdracht om het glas transparant te houden en niet dicht te plakken met werkjes en mededelingen.

Personeelsbezetting

Onze Peuteropvang is een kleine locatie waardoor er weinig medewerkers aanwezig zijn. Wij hebben op onze locatie 1 stamgroep die bestaat uit maximaal 16 kinderen. Bij een volle groep zullen er altijd twee pedagogisch medewerkers (houders van Peuteropvang De Jonge Bevers) op de groep aanwezig zijn en is het vier ogen principe ingevuld. Bij feesten, afwezigheid, cursus, ziekte en/of vakantie wordt er gebruik gemaakt van inval, deze beschikt over een erkend diploma/ VOG. Echter hebben wij incidenteel een kleine groep kinderen, het inzetten van extra pedagogisch medewerkers is voor ons dan financieel niet haalbaar. Wel hebben wij het vier ogen en oren principe gewaarborgd met andere gebruikers van hetzelfde gebouw.

Beschrijving situatie

Halve groep met 1 pedagogisch medewerker:

Een halve groep (maximaal 8 peuters) bestaat uit 1 pedagogisch medewerker en het aantal kinderen volgens de BKR of minder.

- Bij een halve groep wordt er regelmatig onverwacht binnengelopen door medewerkers van de school waar onze locatie zich bevindt, door collega's, teamleiders en administratie personeel.
- Bij een halve groep heeft er ten alle tijden een medewerker uit het KC (leerkracht, ib-er, onderwijsassistent, samenwerkingspartner, administratie of directie) een babyfoon bij zich.



Toezicht bij het buitenspelen

Het buitenspelen vindt plaats op het aangrenzende schoolplein en is zichtbaar vanuit de school doordat het gebouw gedeeltelijk is voorzien door ramen van de klaslokalen. Hierdoor hebben collega's zicht op de pedagogisch medewerkers en de kinderen. De houders (Joyce en Petra) en/of inval zijn tijdens het buitenspelen nooit alleen met de kinderen.

Specifieke situaties

Afspraken waarvoor we ons buiten de groep moeten bevinden vinden plaats buiten de openingstijden. Bijvoorbeeld Kennismaking en intake gesprekken